Communication on Progress

Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compact bei KIRCHHOFF Automotive

Berichtszeitraum 2012/2013

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit es Automobile gibt, entwickeln, fertigen und liefern wir Metall- und heute auch Hybridstrukturen für die Fahrzeugindustrie. Aus dem Hersteller von Einzelteilen wurde ein international anerkannter Entwicklungslieferant von Komponenten und Rohbaustrukturen.

KIRCHHOFF Automotive gibt Fahrzeugen weltweit ein Plus an Stabilität und Sicherheit.

Seit mehr als 225 Jahren ist unternehmerische Gesellschaftsverantwortung fest verankert in der Geschichte unseres Familienunternehmens und prägt das tägliche Handeln von unseren Mitarbeitern in der Produktion bis zur Unternehmensleitung.

Als Familienunternehmen ist uns eine Kultur wichtig, die unsere erwirtschafteten Erträge nachhaltig in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sowie in neue Maschinen und Prozesse investiert. Nur durch diese Kombination von gut ausgebildeten Menschen und modernen Maschinen und Arbeitsplätzen sind Innovationen und ein sparsamer und effizienter Einsatz von Ressourcen möglich.

Seit 2010 sind wir ein aktives Mitglied im Global Compact der Vereinten Nationen und verdeutlichen hiermit unser Engagement Menschenrechte zu schützen; Arbeitsnormen einzuhalten; für Umweltschutz einzutreten sowie jede Form von Korruption zu bekämpfen.

Auch zukünftig verpflichten wir uns, im Sinne der zehn Prinzipien des UN Global Compact zu handeln und dies öffentlich zu dokumentieren.

KIRCHHOFF Holding GmbH und Co. KG

Arndt G. Kirchhoff
Chief Executive Officer

Inhaltsverzeichnis

1. Die KIRCHHOFF Gruppe

2. Die Prinzipen des Global Compact

3. Fortschritte bestehender Maßnahmen und neue Schritte der KIRCHHOFF Gruppe zur Erfüllung der Prinzipien des UN Global Compact

3.1. Compliance bei der KIRCHHOFF Gruppe

3.2. Führungsgrundsätze der KIRCHHOFF Gruppe

3.3. Leadership Behaviour

3.4. KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS)

3.5. Umweltschutz bei KIRCHHOFF Automotive

3.6. Ideenmanagement bei KIRCHHOFF Automotive

3.7. Kirchhoff Automotiv erhält Siegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb"

3.8. KIRCHHOFF Pro-Gesundheits-Maßnahmen

3.9. Kirchhoff Automotive als Familienfreundliches Unternehmen Auszeichnet

3.10. Dr. Kirchhoff Stiftung

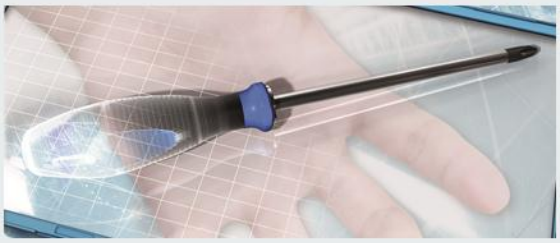
4. Fazit

1. Die KIRCHHOFF Gruppe

KIRCHHOFF Automotive

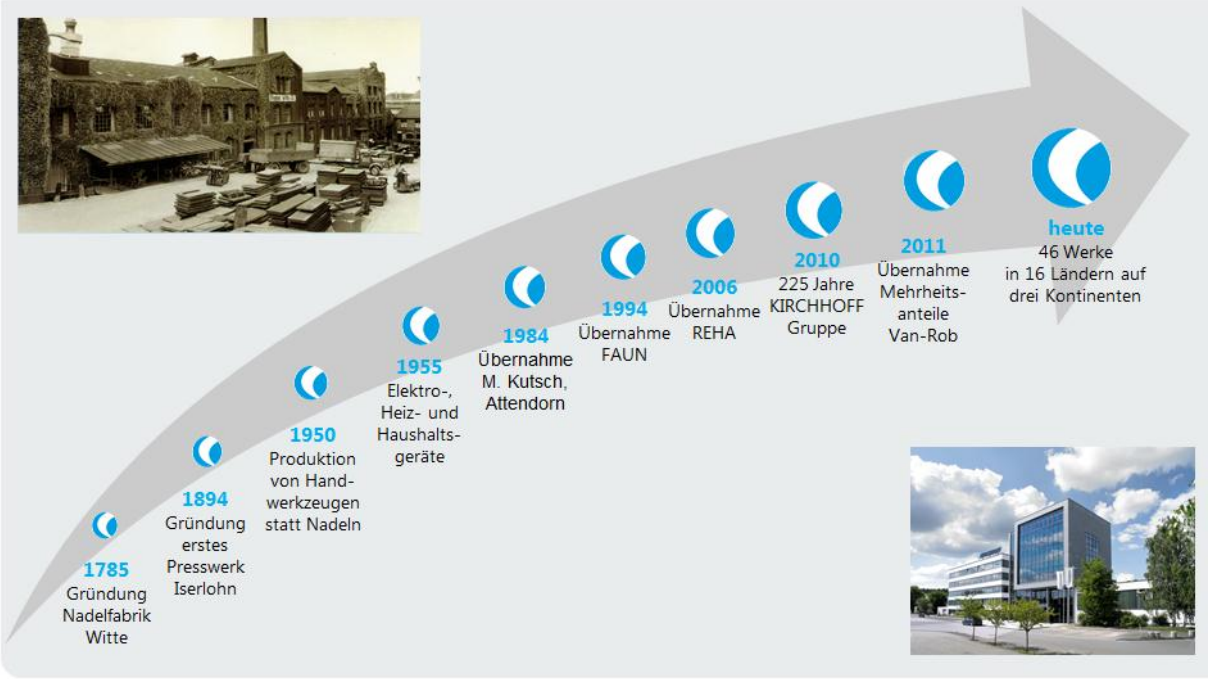
KIRCHHOFF Mobility

KIRCHHOFF Ecotec



Witte Werkzeuge

Wir bewegen Zukunft, seit vier Generationen, seit 225 Jahren. Die KIRCHHOFF Gruppe hat es sich zum Ziel gesetzt, Mobilität für Menschen zu schaffen. Für Menschen weltweit. Sichere Mobilität für Hersteller und Nutzer von Automobilen (KIRCHHOFF Automotive). Individuelle Mobilität für alle Personen mit Mobilitätseinschränkungen (KIRCHHOFF Mobility). Innovative Mobilität für Betreiber, Fahrer und Lader von Abfallsammel-, Straßenreinigungs- und Kanalpflegefahrzeugen und damit Freiraum für Mobilität in einer sauberen Umwelt (KIRCHHOFF Ecotec). Ergonomie für Menschen, die mit Handwerkzeugen die Perfektion im Griff haben (Witte Werkzeuge). Mobilität und Zukunft für unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und Auszubildenden weltweit, unsere Familien.



2. Die Prinzipen des Global Compact

KIRCHHOFF unterstützt auch weiterhin die Prinzipien des Global Compact und kommt der Aufforderung nach…

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: …die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu unterstützen und zu achten.

KIRCHHOFF verpflichtet sich die internationalen Menschenrechte zu achten und zu unterstützen. Grundlagen hierfür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen aus dem Jahre 1948 sowie die an den jeweiligen Unternehmensstandortenden geltenden rechtlichen Bestimmungen der Menschenrechte.

Prinzip 2: …sicher zu stellen, dass das eigene Unternehmen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

KIRCHHOFF verurteilt jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen und achtet auf die Einhaltung der internationalen Menschenrechte. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein hohes Gut. Die Einhaltung der relevanten Sicherheitsbestimmungen in allen unseren Werken weltweit ist für uns selbstverständlich.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: …die Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen zu wahren.

KIRCHHOFF erkennt die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Tarifverhandlungen an und verpflichtet sich dieses zu wahren. Es werden keine Mitarbeiter aufgrund Ihrer Tätigkeit für oder Mitgliedschaft bei einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung benachteilt oder ausgegrenzt.

Gegenseitiges Vertrauen und die Achtung anderer Meinungen sind die Voraussetzungen für eine produktive Arbeitsatmosphäre. Wir achten und respektieren die Menschen, auch und insbesondere in ihrer Verschiedenheit.

Prinzip 4: …jegliche Art von Zwangsarbeit abzuschaffen.

KIRCHHOFF lehnt jegliche Form von Arbeit ab zu der ein Mensch unter Androhung einer Strafe oder eines sonstigen empfindlichen Übels, gegen seinen Willen, gezwungen wird.

Prinzip 5: …Kinderarbeit abzuschaffen.

KIRCHHOFF verurteilt jegliche Form von Kinderarbeit und wird die Zusammenarbeit bzw. die Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen beenden, wenn diese Kinderarbeit nutzen.

Prinzip 6: ...Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung zu beseitigen.

Bei KIRCHHOFF Automotive darf niemand aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität, benachteiligt, ausgegrenzt oder bevorzugt werden.

Wir leisten einen positiven Beitrag zur Verbesserung von geschäftlichen Standards für Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit in allen Tätigkeitsbereichen.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: ...einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen zu unterstützen.

Wir ergreifen Maßnahmen, um Umweltbelastungen zu vermeiden. In den Fällen, in denen dies nicht möglich ist, reduzieren wir die umweltbelastenden Emissionen, das Abfall- und Abwasseraufkommen und sonstige Auswirkungen auf die Umwelt unter Einsatz umweltfreundlicher Technologien auf ein Minimum.

Prinzip 8: ...Schritte zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt zu ergreifen.

KIRCHHOFF achtet konsequent darauf, eine qualitäts- und umweltorientierte Unternehmensführung zu praktizieren, die bei unternehmenspolitischen Entscheidungen, bei Planung, Transport, Lagerung, Entsorgung, beim Vertrieb und bei der Entwicklung neuer Produkte und Verfahren Qualitäts- und Umweltaspekte umfassend einbezieht. Für diese weitreichende Aufgabe fördern wir das Verantwortungsbewusstsein für Qualität und Umwelt auf allen Unternehmensebenen.

Prinzip 9: ...die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern und darauf hinzuwirken.

Für KIRCHHOFF Automotive sind ein effizienter Einsatz aller Ressourcen und die Einführung aller notwendigen Maßnahmen zum Umweltschutz wichtige Beiträge zur nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: ...gegen alle Arten von Korruption einzutreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

KIRCHHOFF Automotive verpflichtet sich zur Integrität im Geschäftsverkehr. Dies bedeutet, dass Mitarbeiter unseres Unternehmens nicht versuchen, ihre Geschäftspartner unrechtmäßig zu beeinflussen und sich beeinflussen zu lassen. Wir tolerieren keine Korruption oder Bestechung. Wir machen keine Geschäfte, die mit Verletzung von gesetzlichen Bestimmungen oder Unternehmensgrundregeln verbunden sind.

3. Fortschritte bestehender Maßnahmen und neue Schritte der KIRCHHOFF Gruppe zur Erfüllung der Prinzipien des UN Global Compact

Wir sind stolz im Berichtszeitraum 2012/2013 wieder aktiv an den Global Compact Grundsätzen gearbeitet zu haben. In dem folgenden Absatz möchten wir über die Fortschritte bestehender Maßnahmen berichten sowie neue Projekte vorstellen. An dieser Stelle bedanken wir uns schon mal bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die aktiv diese Prozesse begleitet haben.

3.1. Compliance bei der KIRCHHOFF Gruppe

Als weltweit aufgestelltes Unternehmen ist es für KIRCHHOFF Automotive von großer Bedeutung, dass sich unser Handeln an einem Verhaltensstandard orientiert, der für Mitarbeiter auf allen Ebenen, in sämtlichen Unternehmensteilen und in allen Ländern gleich ist. Aus diesem Grund wurden im Jahr 2010 Compliance Regeln in Kraft gesetzt, die einen Rahmen für unser verantwortungsbewusstes und regelkonformes Verhalten bilden.

Seit dem letzten Global Compact Bericht 2011/2012 haben viele neuen Mitarbeiter das Training in den ersten drei Monaten nach ihrer Einstellung erfolgreich durchlaufen. Nach erfolgreicher Teilnahme erhält jeder Mitarbeiter ein Zertifikat.

3.2. Führungsgrundsätze der KIRCHHOFF Gruppe

Im Jahr 2010 haben wir die Führungsgrundsätze für die gesamte KIRCHHOFF Gruppe weltweit eingeführt. Um diese Grundsätze in den täglichen Arbeitsalltag zu übertragen, haben wir das „Learn to Lead" Programm entwickelt. Hierbei handelt es sich um ein Weiterbildungsprogramm zur Führungskräfteentwicklung, welches speziell zur Vermittlung der Führungsgrundsätze implementiert wurde. Wertorientierte Führung ist entscheidend für Erfolg. Damit wollen wir eine einheitliche Führungskultur in allen Unternehmen der KIRCHHOFF Automotive Gruppe fördern.

Das Programm unterteilt sich in 4 Stufen mit jeweils zweitägigen Workshops, Learn to Lead I – IV. Ziel ist es, eine größtmögliche Akzeptanz und Identifikation mit unseren Führungsgrundsätzen zu erreichen.

Im September 2012 haben wir die zweite Workshopreihe von Learn to Lead gestartet. Seit Oktober 2012 wurden drei internationale Workshops, drei Workshops in Deutschland, zwei Workshops in Polen und ein Workshop in Ungarn durchgeführt. Inhaltlich befasst sich Learn to Lead II mit „Lead your Team". Es geht darum andere zu verstehen, effektiv zu

kommunizieren, das eigene Team zu entwickeln und die Teamleistung insgesamt zu verbessern.

3.3. Leadership Behaviour

Der Erfolg von KIRCHHOFF Automotive ist abhängig vom Erfolg unserer Führungsebene, denn diese leiten die wichtigste Ressource des Unternehmens, unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Nach dem Start der Führungsgrundsätze 2010 stellte sich die Frage, wie unsere Führungskräfte die bestehenden Regeln in ihrer täglichen Arbeit in den Werken umsetzen können. In einem Workshop im Juni 2012 haben sich unsere Landesdirektoren der europäischen Standorte und die Zentralfunktion Personal dieser Frage angenommen und sieben Verhaltensweisen und konkrete Tipps und Tricks erarbeitet, welche die Umsetzung der Führungsgrundsätze in die täglichen Arbeitsabläufe ermöglichen.

„Leadership Behaviour"

1. **I respect standards**
2. **I act with respect and fairness**
3. **I communicate clearly**
4. **I empower and develop my team**
5. **I share my knowledge**
6. **I promote continuous improvement**
7. **I am a good example**

In einem von unserem Bereich KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS) und dem Bereich Corporate Human Resources konzipierten Workshop haben wir ab Dezember 2012 begonnen, unsere „Leadership Behaviours" zu vermitteln. Den Anfang hierbei machten die Managing Directors unserer Werke. Hierbei stellen wir unseren Führungskräften eine „Tool-Box" zur Verfügung, die praktische Unterstützung und konkrete Handlungsanweisungen für die täglichen Anforderungen an eine Führungskraft bietet. Bis Oktober 2013 wurden Leadership Behaviour Workshops mit unseren Führungskräften in Deutschland, Polen, Portugal, China, Ungarn, Irland und Spanien sehr erfolgreich durchgeführt. Insgesamt haben so mehr als 900 Führungskräfte praktische Tools für ihr tägliches Verhalten als Führungskraft an die Hand bekommen.

Nach der Etablierung unserer KIRCHHOFF Automotive Führungsgrundsätze sind unsere „Leadership Behaviours" ein weiterer Baustein hin zur Schaffung einer einheitlichen Führungskultur auf allen Ebenen unseres Unternehmens.

3.4. KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS)

Beim KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS) steht die Ausrichtung aller Prozesse im Unternehmen nach klar definierten Prinzipien im Mittelpunkt.

Hinter KAPS steht eine Reihe von Denkansätzen und Prinzipien mit dem Ziel der systematischen Optimierung der Produktion und aller damit verbundener Prozesse. Die Optimierung wird oft in KAPS-Workshops erarbeitet, einem gemischten Team von bis zu 10 Mitarbeitern. Das Erfolgsrezept dabei ist, dass jeder mit einbezogen und jede Erfahrung berücksichtigt wird. Es wurden Schulungen und Workshop-Unterlagen in sieben Sprachen entwickelt und über 3500 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen geschult. Mit 5S, SMED und TPM Workshops wurden in allen Werken erhebliche Produktivitätssteigerungen erzielt und der Blick für die Vermeidung von Verschwendung geschärft.

Als Ergebnis der Anwendung unserer KAPS-Prinzipien lässt sich häufig beobachten, dass unsere Arbeit effektiver, cleverer und stressfreier von der Hand geht. Seit Beginn des Programms werden regelmäßige KAPS-Schulungen für alle Mitarbeiter in allen Bereichen durchgeführt. Neu in das Unternehmen eintretende Mitarbeiter erhalten KAPS-Schulungen als festen Bestandteil ihres Einarbeitungsprozesses.

Als Beispiele von Ergebnissen möchten wir dieses Jahr aus dem Werk in Letterkenny, Irland berichten.

Werden Standards übersehen oder nicht beachtet, kann das weitreichende Folgen haben. Mit dem 5-S Tool wurde ein Vorfall aufgearbeitet, bei dem mehrere Regale zusammen brachen auf denen Werkzeuge lagerten.

Damit sich so etwas nicht wiederholt, wurde ein 5-S/Standardisierungs-Workshop für Werkzeugregale durchgeführt. Das Workshop-Team entwickelte einige effiziente und clevere Lösungen. Die Maßnahmen haben mögliche Regaldefekte aufgezeigt und werden so zukünftigem Regalversagen vorbeugen.

Außerdem wurden in den Workshops neue Standards erstellt. Die Werkzeugregale sind nun besser organisiert und ökonomischer. Vor allem wurde auch das Maß an Arbeitssicherheit auf ein höheres Level gehoben. Unsere Mitarbeiter erhalten so einen effizienteren und sichereren Arbeitsplatz.

3.5. Umweltschutz bei KIRCHHOFF Automotive

Auch im Jahr 2012/2013 wurden an unseren Standorten viele Projekte zum Umweltschutz erfolgreich umgesetzt:

- **Energie-Kontrollsysteme an den Standorten Attendorn und Iserlohn bewähren sich**
  Das Energie-Kontrollsystems an den Standorten Iserlohn und Attendorn hat sich weiterhin als zuverlässig erwiesen und ist ein bedeutender Schritt in Richtung Energieeinsparung. 2011 und 2012 wurde hierzu ein Layout zur Energieverteilung am jeweiligen Standort erstellt und zu jedem Transformator die Verbraucher festgelegt. Auf dieser Basis wurden die Maschinen und Verbraucher am Messsystem angeschlossen. Seit diesem Zeitpunkt ist eine erhebliche Energieeinsparung erreicht worden.

- **Umwelt Schulungen in Ungarn**
  Alle neuen Mitarbeiter bekommen regelmäßige Schulungen über Umweltverhalten. Sie werden in Themen wie Abfallwirtschaft und Recycling sensibilisiert. Desweitern werden regelmäßig erfolgreiche Audits von Behörden durchgeführt.

- **Programm der Abfalltrennung und Einsparung von Energie**
  Unser Werk in Portugal trägt Verantwortung für die Umwelt und geht mit gutem Beispiel voran. Durch das Programm der Abfalltrennung und Einsparung jeglicher Form von Energie, wie Strom und Wasser, sind die Einsparungen in den letzten 6 Monaten beträchtlich. Somit trägt es zur Erhaltung der Umwelt bei und haushaltet mit den Ressourcen vorbildlich.

- **Elektroschrott Kampagne in Gliwice**
  Alte, unbenutzte, zerstörte Küchengeräte oder andere elektrische Geräte werden seit Mitte 2012 in einem zentralen Container gesammelt. Jeder Mitarbeiter hat die Gelegenheit, den Elektroschrott ordnungsgemäß zu entsorgen. Diese Container stehen die ganze Zeit an einem Ort und sind speziell markiert. Die Geräte werden gesammelt und später recycelt. Desweiteren stehen in den Büros spezielle Behälter für verbrauchte Batterien.

3.6. Ideenmanagement bei KIRCHHOFF Automotive

Das Ideenmanagement hilft mit die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken, Arbeitsplätze zu sichern und zu humanisieren. An den Standorten in Iserlohn und Attendorn wurden von Mitte 2012 bis Oktober 2013 über 2700 Vorschläge eingereicht, von denen bereits über 1400 umgesetzt wurden. Dieses Jahr winkt ein ganz besonderer Anreiz. Alle Verbesserungsvorschläge die umgesetzt werden nehmen automatisch an der Verlosung eines neuen Opel Adam teil.

Ein Rückblick auf das Jahr 2012 zeigt, das Verbesserungsvorschläge wichtig für das Unternehmen sind. Es wurden ca. 6 Vorschläge pro Arbeitstag und ca. 1,8 Vorschläge pro Mitarbeiter eingereicht. Ca. 2,9 Vorschläge pro Arbeitstag wurden umgesetzt. Pro Arbeitstag wurden somit ca. 1860 € durch Verbesserungsvorschläge eingespart und Prämien in Höhe von 176.000 € ausgezahlt.

3.7. Kirchhoff Automotiv erhält Siegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“

Die Meinung und Qualität der Ausbildung unserer Auszubildenden ist uns wichtig. Durch ihre Rückmeldung können wir Verbesserungen für die Ausbildung in unserem Unternehmen vornehmen.

Die Unternehmensberatung „Ertragswirtschaft“ hat die Zertifizierung von Ausbildungsbetrieben ins Leben gerufen, um jungen Menschen eine Orientierung über die Qualität der Ausbildungsbetriebe in unserer Region zu geben.

Die Befragung zeigte, dass insbesondere die Möglichkeit zum selbstständigen Lernen sowie die Wertschätzung der Azubis im Unternehmen als besonders positiv empfunden werden. Ebenfalls wird deutlich, dass sich unsere Auszubildenden mit dem Unternehmen sehr verbunden fühlen.

Bei der Ausbildung junger Menschen lernen wir immer wieder dazu und passen die Inhalte unserer Ausbildung regelmäßig an neue Anforderungen an. Die Beurteilung durch unsere Auszubildenden, die uns als ausgezeichneten Ausbildungsbetrieb bewerten, zeigt, dass wir hier auf dem richtigen Weg sind.

3.8. KIRCHHOFF Pro-Gesundheits-Maßnahmen

KIRCHHOFF Automotive unterstützt seine Mitarbeiter aktiv sich sportlich zu betätigen und fördert dies durch Betriebssportgruppen und Kooperationen mit Einrichtungen und Fitnessstudios an den jeweiligen Standorten.

Beispiele für Maßnahmen, welche bereits etabliert worden sind:

- Für die Beschäftigten in Attendorn und Iserlohn wird kostenfreies Schwimmen in örtlichen Schwimmhallen zu Verfügung gestellt,

- Seit dem 01.05.2013 tritt das Work-Life-Family-Balance Programm deutschlandweit in Kraft. Unsere Mitarbeiter haben während des Wochenendes oder während ihrer Urlaubszeit keinen Zugriff auf ihre E-Mailkonten im Unternehmen. Hiermit möchten wir eine bessere Trennung von Arbeitszeit und Freizeit für unsere Mitarbeiter sicherstellen,

- Kostenlose Grippeschutzimpfung in Attendorn und Iserlohn,

- Das Werk in Gliwice, Polen fördert die Sensibilisierung und Prävention gegen Grippe (Plakate, Informationen von HR-Abteilung),

- Im November 2012 ist das Physiotherapie-Angebot für alle Mitarbeiter der Kirchhoff-Witte GmbH in Kooperation mit dem lokalen REHA-Sport-Anbieter MediVital eingeführt worden.
  Hierfür ist eigens ein Fitness-Raum mit Massage-Liege und Trainingsgeräten am Standort Iserlohn-Sümmern eingerichtet worden. Schmerzen, die durch Fehlbelastungen verursacht werden und zu Verspannungen und Bewegungseinschränkungen führen, können direkt behandelt werden. Die Behandlungen erstrecken sich auf professionelle Krankengymnastik, Mobilisation und Massagen.
  Beschäftigte, die in der Produktion arbeiten oder akute Probleme haben, werden bei der Terminvergabe bevorzugt. Sie können vom Arbeitsplatz aus direkt zur Behandlung gehen.

3.9. Kirchhoff Automotive als Familienfreundliches Unternehmen Auszeichnung

KIRCHHOFF Automotive misst der Familienfreundlichkeit ein hohes Maß an Bedeutung zu. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein großer Bestandteil unserer Personalpolitik.
Dies ergab ein bundesweiter Vergleich mit anderen M+E-Unternehmen, bei dem KIRCHHOFF Automotive überdurchschnittlich gut abgeschnitten hat.

Es gibt ein ganzes Bündel an familienfreundlichen Ideen und Initiativen wie den Betriebskindergarten KiCoKids von KIRCHHOFF Automotive und die Vorteile flexibler Tages- und Wochenarbeitszeiten sowie Teilzeitangebote.

Das hat dazu geführt das KIRCHHOFF Automotive vom Arbeitgeberverband Kreis Olpe mit der Plakette „Familienfreundliche M+E-Unternehmen NRW“ ausgezeichnet worden ist.

Mit der Plakette bescheinigt der Verband seinem Mitgliedsunternehmen ein hohes Engagement für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

3.10. Dr. Kirchhoff Stiftung

Zweck unserer 2009 gegründeten Stiftung ist die gemeinnützige Förderung der Bildung und Erziehung, der Kunst und Kultur, des Sports sowie mildtätiger und kirchlicher Zwecke für die Menschen im Stadtgebiet Iserlohn und in den Betrieben unserer Unternehmensgruppe im In- und Ausland.

Die Stiftung besitzt ein festes Kapital von 1 Mio. Euro, das nicht angetastet werden darf. Für Ausgaben stehen ausschließlich die „Erträgnisse“ (Zinsen) zur Verfügung.

Im Zeitraum vom 01.01.2013 bis 31.08.2013 hat die Stiftung insgesamt 27 Einrichtungen und Projekte mit ca. 46.000 EUR unterstützt.

Video Contest 2012/13
Das "Netzwerk iserlohnerenergieklima" veranstaltete einen Videocontest . Eingereicht wurden Beiträge zum Thema Klimaschutz und den Kategorien "Musikvideo", "Dokumentation" und "Theater/Drama/Schauspiel". Zielgruppe waren Jugendliche aus Iserlohn. Die besten drei Beiträge wurden von einer Jury ausgewählt und prämiert.

Chamäleon -Gruppe der Caritas Iserlohn
Auch im Jahr 2013 unterstützen wir die Anlaufstelle in Iserlohn für Kinder und Jugendliche aus suchtbelasteten Familien.

Gitarren-Symposion / Kultursymposium M
Diese Veranstaltung gilt mittlerweile als eines der bedeutendsten und größten Festivals seiner Art weltweit. Die Stiftung spendet für das jährlich stattfindende klassische Gitarrenfestival in Iserlohn mit internationalen Künstlern.

Internationale Herbsttage für Musik Iserlohn
Seit 1976 präsentieren die " Internationalen Herbsttage" für Musik alljährlich während einer Woche im Herbst eine hochkarätige Zusammenstellung von Konzerten, Meisterkursen und Musikwettbewerben.

Grundschule im Wiesengrund / Sprachförderung
In Zusammenarbeit mit dem Caritasverband Iserlohn e.V. unterstützen wir die Sprachförderung für Kinder mit Migrationshintergrund.

Förderverein Kinderbrandschutz e.V.

Zur Weiterentwicklung der Kinderbrandschutzerziehung an Kindergärten und Schulen im Floriansdorf Iserlohn ist die Einführung eines neuen Schulungskonzeptes geplant. Die Stiftung unterstützt die Umsetzung einer Epoche " Feuerzeitreise " mit einer Spende.

Bilinguales Projekt Bartholomäusschule Iserlohn

Unterstützung des bilingualen Projektes um Kindern schon im Grundschulalter den natürlichen und unbefangenen Zugang zur englischen Sprache zu ermöglichen.

4. Fazit

Rückblickend auf den Berichtszeitraum 2012/2013 haben wir weltweit zahlreiche Maßnahmen und Projekte implementiert um die Global Compact Ziele zu erreichen. Die Einhaltung der 10 Prinzipien genießt höchste Priorität und wir werden uns kontinuierlich weiter entwickeln um auch im kommenden Berichtszeitraum die Prinzipien einzuhalten. Wir möchten uns an dieser Stelle nochmals bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen für ihr Engagement zur Erfüllung der zehn Prinzipien und für den daraus resultierenden Unternehmenserfolg von KIRCHHOFF Automotive herzlich bedanken.